

**Vladimir Hedrih**Department of Psychology,  
Faculty of Philosophy,  
University of Niš

UDK 159.944: 316.356.2

## **DO WE PREFER WORKING WITH FAMILY MEMBERS? FREQUENCY OF WORKING WITH FAMILY MEMBERS, JOB SATISFACTION AND WORK-FAMILY CONFLICT**

The goal of the current study is to explore if there is a relationship between the frequency of working with family members on one side, and job satisfaction, work-family conflict and relations with coworkers and superiors on the other. 1261 employed residents of Serbia, a subsample of the “Study of diversity of family and job relations in Serbia“, completed the PORPOS battery. Results showed that the frequency of working with family members is positively related to job satisfaction and relations with both coworkers and superiors. Correlations of frequency of working with family members with work-family conflict measures in both directions were found to be low, but positive. Results showed a much stronger correlation between working with family members and relations with coworkers and superiors on entrepreneurs only. Correlation with job satisfaction was due to differences in employment type, as the people working with family were mainly entrepreneurs.

**Keywords:** family members, job, job satisfaction, work-family conflict

## **DA LI VIŠE VOLIMO DA RADIMO SA ČLANOVIMA PORODICE? UČESTALOST RADA SA ČLANOVIMA PORODICE, ZADOVOLJSTVO POSLOM I KONFLIKT POSAO-PORODICA**

Cilj ovog istraživanja je ispitivanje povezanosti između učestalosti s kojom ljudi rade zajedno sa članovima porodice s jedne strane i zadovoljstva poslom, konflikta posao-porodica i kvalitetom odnosa sa kolegama odnosno pretpostavljenima. 1261 zaposleni stanovnik Srbije, poduzorak iz „Studije diverziteta odnosa na poslu i u porodici u Srbiji, popunio je PORPOS bateriju. Rezultati su pokazali da je učestalost rada sa članovima porodice pozitivno povezana sa zadovoljstvom poslom i kvalitetom odnosa sa kolegama i pretpostavljenima. Korelacije učestalosti rada sa članovima porodice i konflikta posao-porodica u oba smera su bile niske ali pozitivne. Dobijeni se dosta intenzivnije kolrelacije između učestalosti rada sa članovima porodice i odnosa sa kolegama i pretpostavljenima, kada su posmatrani samo preduzetnici. Korelacija sa zadovoljstvom poslom je bila

posledica razlike u tipu zaposlenja, jer su uglavnom preduzetnici ti koji rade sa članovima porodice.

**Ključne reči:** članovi porodice, posao, zadovoljstvo poslom, konflikt posla i porodice